



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

N. 93 del 22/04/2025

OGGETTO: Modifica P.I.A.O. 2025/2027 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 - Annualità 2025.

L'anno duemilaventicinque il giorno ventidue del mese di aprile in Palermo, il Sindaco Metropolitano della Città Metropolitana di Palermo, On./Prof. Roberto Lagalla,

Vista la proposta di decreto redatta dalla Direzione Politiche del Personale prot. n. 33189 del 22/04/2025;

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori;

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii;

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. n. 7/2019;

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

DECRETA

1. Approvare la proposta redatta dalla Direzione Politiche del Personale prot. n. 33189 del 22/04/2025 con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di demandare all'Ufficio proponente gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente atto.

Fatto e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano
On. Prof. Roberto Lagalla

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente decreto è stato pubblicato all'Albo On Line della Città Metropolitana, ai sensi dell'art. 32 della L. 18 giugno 2009 n. 69 dal _____ al _____, e che, contro lo stesso, non sono state prodotte opposizioni o rilievi.

Palermo, li _____

Il Segretario Generale o suo delegato



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO
Direzione Politiche del Personale
Proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Modifica P.I.A.O. 2025/2027 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 - Annualità 2025.

Premesso che il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 67 del 21/3/2025, confluito nel PIAO 2025/2027, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n.75 del 28/3/2025 e i cui contenuti sono riportati nella “*Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale*” del PIAO 2025/2027, ha visto realizzarsi dei risparmi nell’ambito delle progressioni verticali “in deroga” già definite nell’anno 2025, relative ai profili dell’Area Funzionari/E.Q., nell’ambito delle quali, tenendo conto della partecipazione contemporanea di n. 3 soggetti a doppia procedura, si sono evidenziate n. 3 posizioni non coperte.

Visto l’indirizzo espresso dal Sindaco Metropolitano sulla nota prot. n. 32854 del 18/4/2025, con il quale, valutata positivamente l’opportunità di utilizzare al massimo tutti i risparmi rivenienti dalle progressioni verticali in deroga previste nell’anno 2025 e già espletate, al fine di dare al personale dell’Ente la massima possibilità di miglioramento di carriera in alcuni profili, che risultano, peraltro, importanti per l’Amministrazione, è stato previsto di incrementare il numero delle progressioni verticali in deroga nel profilo inferiore di Istruttore Amministrativo/contabile, tenendo conto dei maggiori risparmi rivenienti dall’Area amministrativo-contabile (n. 2 posizioni non coperte nei profili di Funzionario amministrativo e di Funzionario contabile).

Considerato che alla luce delle suddette modifiche il quadro complessivo delle progressioni verticali in deroga previste nel PIAO 2025/2027 risulta essere il seguente:

PROGRESSIONE V. IN DEROGA	PROFILO	PREVISIONE INIZIALE	POSTI COPERTI	MODIFICA	PREVISIONE FINALE P.V. IN DEROGA 2025	NOTE *
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO AMM.VO	14	13	-1	13	Procedura già esperita, con 14 vincitori, n. 1 ha optato per Funzionario contabile
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO CONTABILE	4	3	-1	3	Procedura già esperita, con 4 vincitori, n. 1 ha optato per Funzionario amministrativo
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO TECNICO	5	4	-1	4	Procedura già esperita, con 5 vincitori, n. 1 ha optato per Funzionario amministrativo
DA OP. ESPERTO A ISTRUTTORE	ISTR. AMM. CONTABILE	20	20	+ 2	22	Incrementare il numero utilizzando i risparmi realizzati nelle procedure per i profili di Funz. Amm.vo (1) e di Funz. contabile (1)

* computo effettuato tenendo conto del maggior costo delle progressioni da Operatore esperto ad Istruttore rispetto a quelle da Istruttore a Funzionario E.Q.

Dato atto che le suddette modifiche avvengono a totale invarianza di spesa, e che pertanto il presente provvedimento non necessita di parere del Collegio dei Revisori dei Conti, trattandosi di progressioni verticali in deroga la cui spesa risulta interamente compensata dai risparmi effettuati nelle progressioni non effettuate

(costo a regime n. 3 progressioni da area istruttori ad area funzionari € 8.331,00, costo a regime n. 2 progressioni da area operatori esperti ad area istruttori € 7.017,44).

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.lgs. 18.08.2000, n° 267, come introdotto nell'Ordinamento degli Enti Locali della Regione Siciliana;

Visto la L.R.n° 30/2000;

Vista la L.R. n° 07/2019;

Visto il D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i;

Vista Legge del 7 agosto 1990, n. 241;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

Rilevata, la competenza del Sindaco Metropolitano ad adottare il presente provvedimento;

Si propone al Sindaco Metropolitano che:

DECRETI

per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa:

Modificare il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 67 del 21/3/2025, confluito nel PIAO 2025/2027, approvato con Decreto del Sindaco Metropolitano n.75 del 28/3/2025 e i cui contenuti sono riportati nella “*Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione Piano triennale del Fabbisogno di personale*” del PIAO 2025/2027, **prevedendo le seguenti modifiche alle progressioni verticali in deroga previste per l'annualità 2025:**

PROGRESSIONE V. IN DEROGA	PROFILO	PREVISIONE INIZIALE	POSTI COPERTI	MODIFICA	PREVISIONE FINALE P.V. IN DEROGA 2025	NOTE *
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO AMM.VO	14	13	-1	13	Procedura già esperita, con 14 vincitori, n. 1 ha optato per Funzionario contabile
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO CONTABILE	4	3	-1	3	Procedura già esperita, con 4 vincitori, n. 1 ha optato per Funzionario amministrativo
DA ISTRUTTORI A FUNZIONARI/EQ	FUNZIONARIO TECNICO	5	4	-1	4	Procedura già esperita, con 5 vincitori, n. 1 ha optato per Funzionario amministrativo
DA OP. ESPERTO A ISTRUTTORE	ISTR. AMM. CONTABILE	20	20	+ 2	22	Incrementare il numero utilizzando i risparmi realizzati nelle procedure per i profili di Funz. Amm.vo (1) e di Funz. contabile (1)

* computo effettuato tenendo conto del maggior costo delle progressioni da Operatore esperto ad Istruttore rispetto a quelle da Istruttore a Funzionario E.Q.

Dare atto che le suddette modifiche avvengono a totale invarianza di spesa, e che pertanto il presente provvedimento non necessita di parere del Collegio dei Revisori dei Conti, trattandosi di progressioni verticali in deroga la cui spesa risulta interamente compensata dai risparmi effettuati nelle progressioni non effettuate (costo a regime n. 3 progressioni da area istruttori ad area funzionari € 8.331,00, costo a regime n. 2 progressioni da area operatori esperti ad area istruttori € 7.017,44).

Trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Politiche del Personale per i consequenziali adempimenti

F.to IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott. Antonio Calandriello)

PROG: 1314/25

Alleg. n. 1: nota prot. n. 32854 con visto di condivisione del Sindaco

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, si esprime il seguente parere di regolarità tecnica sul presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare:

☒ **FAVOREVOLE**
☐ **NON FAVOREVOLE**

Per i motivi di seguito riportati:

.....

Si attesta, ai sensi dell'art. 183, comma 8, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Addì 22/04/2025

IL DIRIGENTE
 Fto Dott. Antonio Calandriello

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Sul presente atto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1, D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e del vigente Regolamento dei Controlli Interni e di Contabilità, il seguente parere di regolarità contabile:

☒ **FAVOREVOLE**
☐ **NON FAVOREVOLE**
☐ **NON DOVUTO** in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Per i motivi di seguito riportati:

.....

Addì 22/04/2025

PER IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
 Fto Rag. Sante Emanuele Russo

VISTO:

Fto **IL SEGRETARIO GENERALE**
 Dott. Francesco Mario Fragale

Addì 22/04/2025